

Möglichkeiten einer Kollektiven, wirtschaftlichen & persönlichen Wandlung



Inhalt

- Chancen der sogenannten Krise
- Alles ist Energie & Schwingung
- Lebenskonzepte und ihre Möglichkeiten

Welche tiefere Bedeutung hat die aktuelle Krise oder auch Transformation für Organisationen bzw. Unternehmen?

Ein Unternehmenssystem bildet ein energetisches Feld. Je nach Größe des Unternehmens reicht es aus, wenn wenige oder mehrere Mitarbeiter unmotiviert sind oder unbewusst die innere Kündigung vollzogen haben, um das energetische Feld negativ zu beeinflussen.

Kreativität, Verkaufserfolg und Teamgeist bleiben auf der Strecke oder erfordern überdurchschnittlichen Einsatz.

Dasselbe gilt natürlich in der Umkehrung. Werden, wie unten beschrieben, die Grundbedürfnisse der Mitarbeitenden geachtet, wirkt sich die inspirierte Haltung des Einzelnen direkt auf den Erfolg und die

„Ausstrahlung“ des Unternehmens aus.

Zurzeit befinden wir uns sowohl individuell als auch kollektiv mitten in einem Paradigmenwechsel.

Die „alte Energie“ des Alle gegen Jeden – der Stärkste überlebt (so genannte Haifischmentalität), wird transformiert zu einem „Wir - Gefühl“, einem Einheitsgefühl.

Fürsorglichkeit und Mitgefühl werden als (Über) - Lebenskapital erkannt.

Jede Zeit der Veränderung wird von den meisten Menschen und Organisationen als Bedrohung wahrgenommen.

Veränderungen wirken auf das, im wahrsten Sinne des Wortes, althergebrachte menschliche Bewusstsein naturgegeben beängstigend.

Doch diese Programmierung wird gerade durch die allgemein erhöhten Energien auf dem Globalisierenden Planeten transformiert.

Immer mehr Gruppierungen und Systeme haben sich schon umgestellt. Inspirierte Führungskräfte und entwickelte bewusste Menschen können in diesen Übergangsphasen zu mehr Sicherheit verhelfen.

Das „Morphogenetische Feld“ hat sich in den letzten 25 Jahren radikal umgestellt.

Konkretes Beispiel: Das Ende der Apartheid, des Kommunismus, der Fall der Mauer, vermehrte Informationsflüsse – auch außer-

Alles ist Energie, alles ist Schwingung

Alle Gedanken, Gefühle, Einstellungen, unbewusste Inhalte/Ausrichtungen und kollektive Vereinbarungen wirken sich auf allen Ebenen des Lebens aus. Selbst Materie ist Träger von „Bewusstsein“.

Alles wirkt auf Alles ein. Alles steht in einer lebendigen Interaktion mit allem.

Diese Wirkung kann man beobachten – sowohl auf individueller Ebene als auch im Kollektiv.

*Alles wirkt auf
Alles ein.*

*Alles steht in
einer
lebendigen
Interaktion mit
allem.*



Möglichkeiten einer kollektiven, wirtschaftlichen & persönlichen Wandlung

Was bedeutet die Wandlung für Organisationen bzw. Unternehmen?

halb der staatlichen und media-
len Landschaften.

Veränderungsprozesse fordern
Führungskräfte immer wieder
heraus.

Sie dürfen unter neuen Rahmen-
bedingungen und in schwierigen
Phasen des Übergangs, das Ta-
gesgeschäft bewältigen und
gleichzeitig Zukunft zu gestalten.

Um Veränderungen erfolgreich
umzusetzen, sollten Führungs-
kräfte zum einen Wissen über
Veränderungsprozesse aufbauen
und zum anderen zielorientiert
und persönlich glaubwürdig füh-
ren.

Mitarbeiter brauchen Orientie-
rung und Sicherheit, um auch in
unsicheren Zeiten mitzuziehen.

Was kann/könnte sich durch das Aufspüren eines neuen Be- wusstseins verbessern?

Die Ausrichtung auf Erfolg und
oder ein neues Miteinander wird
auf eine neue Basis gestellt.
Neue Sichtweisen können ge-

nutzt werden, um eben diese zu
manifestieren.

Der „short term success“- Ge-
danke wandelt sich in die Kreati-
on des „long term success“ der
dem Unternehmen (Organ-
isation) dient.

Eine neue Unternehmensphilo-
sophie zeichnet sich aus durch
einen Weg der weg führt von der
Politik des Druckes und der
Angst. Sie unterstützt den Team-
gedanken und inspiriert.

Die Einbindung aller Beteiligten
mobilisiert vorhandene Kräfte
und Ideen – eine lang vergesse-
ne Ressource. Festgefahrene
Strukturen werden als überholt
erkannt.

Teambildung

Das Einbinden von Visionen,
Ideen und Beiträge der Teammit-
glieder, also der vorhandenen
Potentiale, in den Gesamtpro-
zess und die wachsende Flexibili-
tät gibt der Organisation neue

Kraft.

Gelingt dies im internen Pro-
zess, wird sich das Image nach
außen hin gleichermaßen ver-
bessern. **Alles wirkt auf Alles
ein.**

Unternehmen sind sich der Ver-
änderungen schon bewusst.

Imageschäden, hervorgerufen
durch den veralteten Machtge-
danken, werden wahrgenom-
men.

Unethisches und unehrliches
Verhalten wird schnell geoutet.
Maßnahmen zur Korrektur wer-
den entworfen und diskutiert.

**Das Einbinden von Visionen
und Beiträge der
Teammitglieder, also der
vorhandenen Potentiale, in
den Gesamtprozess und die
wachsende Flexibilität gibt der
Organisation neue Kraft.**

Wie stellt sich denn nun das Aufspüren des neuen Miteinanders da?

Was bietet sich an, wenn man wirklich eine Verbesserung an- strebt?

Das Angebot an modernen Füh-
rungskräfte-seminaren ist enorm.
Mit einem Besuch verschafft
man sich oft ein Alibi „ wir haben
den Trend erkannt – wir handeln
jetzt anders“ –

Doch oft kratzt man nur an der
Oberfläche.

Komfortzonen zu verlassen
erfordert wahren Pioniergeist
und Führerschaft.

Die Ordnungen sind nicht die
letzte Wahrheit – sondern ein-
fach das von einer Gruppe oder
Gesellschaft meist unbewusst
akzeptierte Konzept – das seine
Eigendynamik entfaltet.

Erforscht und anerkannt ist dies
z.B. im Bereich der Systemi-

schen Aufstellung von Organi-
sationen.

Belegen lässt sich dies – auch
im bewusst machen der per-
sönlichen Lebens-Erfahrungen
im Kontext zu den Unterneh-
mens- und Lebenskonzepten.

Lebenskonzepte und ihre Möglichkeiten

Welche Ziele, Überzeugungen und Erwartungen bzw. Befürchtungen prägen die Lebens- und Firmenkonzepte?

Die neueren Wissenschaften z.B. die Quantenmechanik habe Belege dafür gefunden wie Bewusstseinsinhalte unsere Welt beeinflussen.

Projektionen, Ideen, Vorurteile oder Wahrnehmungen werden vom menschlichen Bewusstsein

(Konditionierung, Erziehung, „Wissen“) genährt. Damit kreieren wir Filter über die zugrunde liegende Wirklichkeit. Realität wird verzerrt.

Die eigentlich neutrale Energie – die so genannte Nullpunktenergie wird bewertet und so in die Dualität gezogen.

Wir geben dem Phänomen einen Namen und verfestigen sie damit mehr und mehr.

Möglichkeiten einer Mediation können sein:

Die „Realität“ zu erfühlen, statt sie zu benennen und über sie nachzudenken.

Den Verstand zur Ruhe kommen zu lassen, um in der Verlangsamung die innere Wahrheit zu erforschen.

Wach und bewusst zu entscheiden, wo die Aufmerksamkeit und

Es gibt verschieden Möglichkeiten, „Systeme“ (Firmen, Organisationen, Gruppen, Familien, Beziehungen, Persönlichkeiten) wieder in Fluss zu bekommen. Und alle Möglichkeiten können synergetisch gesehen werden.

Der Nutzen

Ein Nutzen könnte z.B. für eine Firma sein, dass die Mitarbeiter zur Identifikation mit dem „Firmen-System“ inspiriert werden.

So kann Aufmerksamkeit für kreative Prozesse freigesetzt werden.

Der Mitarbeiter gewinnt mehr Lebensqualität und Leistungsbereitschaft. Er kann sich als wichtigen Teil des Ganzen erleben. Das geschieht dann, wenn die Grundbedürfnisse der Mitarbeitenden gesehen und geachtet, sie also konkret miteinbezogen werden.

somit die Energie hingelenkt wird.

Aufmerksamkeit auf eine „Vision“, auf eine Ausdrucksform zu legen, die mehr Vergnügen und Effizienz verspricht.

Davon auszugehen, dass das Leben und seine Erscheinungsformen für uns ist.



Grundbedürfnisse sind unter anderem:

Selbstverwirklichung, Weiterentwicklung, Sicherheit, Gemeinschaft, Wertschätzung, Harmonie, Freude, sozialer Kontakt.

Im Zusammenwachsen verschiedener Firmen kann der ganzheitliche Prozess zu schnelleren Findung der „Corporate Identity“ beitragen.

So werden wichtige Ressourcen an Zeit, Kapital und Fähigkeiten/Motivation der Mitarbeiter gewahrt und genutzt.

Die Liste lässt sich beliebig fortführen.

Und davon auszugehen, dass alle Erscheinungsformen eine Einheit bilden und diese wiederum beeinflusst.

Die alten Weisen drückten das aus, indem sie sagten:

**Mikrokosmos = Makrokosmos
Wie oben so unten**

Bewusstsein = Energie

Immer mehr Menschen sehnen sich nach den oben beschriebenen Veränderungen – nach den Erneuerungen und begrüßen sie.

Und diese innere Haltungsänderung wiederum wirkt auf alles ein.

Freuen wir uns: Wir erleben eine „neue Zeit“!

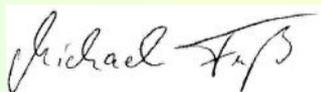
Beratung & Coaching

Ich berate Sie gerne, wenn Sie die Zeitqualität für sich nutzen möchten.

In der Zusammenarbeit mit mir erschließen sich oft kreative Lösungen, die gerade in schwierigen Zeiten praktische Ergebnisse liefern.

Meine Fähigkeiten können sowohl auf Organisationsebene, als auch in partnerschaftlicher und individueller Ebene eingesetzt werden.

Mit herzlichem Gruß -



Michael Fuß

Personal Coach

Fon: 06181-6681012

Funk: 0151-23276714

Fax: 06181-4344806

entspannen@michael-fuss.de

www.michael-fuss.de



63454 Hanau
Helmholtzstrasse 5