

Möglichkeiten einer Kollektiven, wirtschaftlichen & persönlichen Wandlung



Inhalt

- Chancen der sogenannten Krise
- Alles ist Energie & Schwingung
- Lebenskonzepte und ihre Möglichkeiten

Welche tiefere Bedeutung hat die aktuelle Krise oder auch Transformation für Organisationen bzw. Unternehmen?

Ein Unternehmenssystem bildet ein energetisches Feld. Je nach Größe des Unternehmens reicht es aus, wenn wenige oder mehrere Mitarbeiter unbewusst die innere Kündigung vollzogen haben, um das energetische Feld negativ zu beeinflussen.

Kreativität, Verkaufserfolg bleiben auf der Strecke oder erfordern überdurchschnittlichen Einsatz.

Dasselbe gilt natürlich in der Umkehrung. Werden, wie unten beschrieben, die Grundbedürfnisse der Mitarbeitenden geachtet, wirkt sich die inspirierte Haltung des Einzelnen direkt auf den Erfolg und die „Ausstrahlung“ des Unternehmens aus.

Alles ist Energie, alles ist Schwingung

Alle Gedanken, Gefühle, Einstellungen, unbewusste Inhalte/Ausrichtungen und kollektive Vereinbarungen wirken sich auf allen Ebenen des Lebens aus. Selbst Materie ist Träger von „Bewusstsein“.

Alles wirkt auf Alles ein. Alles steht in einer lebendigen Interaktion mit allem.

Diese Wirkung kann man beobachten – sowohl auf individueller Ebene als auch im Kollektiv.

Zurzeit befinden wir uns sowohl individuell als auch kollektiv mitten in einem Paradigmenwechsel.

Die „alte Energie“ des Alle gegen Jeden – der Stärkste überlebt (so genannte Haifischmentalität), wird transformiert zu einem „Wir - Gefühl“, einem Einheitsgefühl.

Fürsorglichkeit und Mitgefühl werden als (Über) - Lebenskapital erkannt.

Jede Zeit der Veränderung wird von den meisten Menschen und Organisationen als Bedrohung wahrgenommen.

Veränderungen wirken auf das, im wahrsten Sinne des Wortes, althergebrachte menschliche

Bewusstsein naturgegeben abhängig.

Doch diese Programmierung wird gerade durch die allgemein erhöhten Energien auf dem Globalisierenden Planeten transformiert.

Immer mehr Gruppierungen und Systeme haben sich schon umgestellt. Inspirierte Führungskräfte und entwickelte bewusste Menschen können in diesen Übergangsphasen zu mehr Sicherheit verhelfen.

Das „Morphogenetische Feld“ hat sich in den letzten 25 Jahren radikal umgestellt.

Konkretes Beispiel: Das Ende der Apartheid, des Kommunismus, der Fall der Mauer, vermehrte Informationsflüsse – auch außerhalb der staatlichen und medialen Landschaften.

*Alles wirkt auf
Alles ein.*

*Alles steht in
einer
lebendigen
Interaktion mit
allem.*



Möglichkeiten einer Kollektiven, wirtschaftlichen & persönlichen Wandlung

Was bedeutet die Wandlung für Organisationen bzw. Unternehmen?

Veränderungsprozesse fordern Führungskräfte immer wieder heraus.

Sie dürfen unter neuen Rahmenbedingungen und in schwierigen Phasen des Übergangs, das Tagesgeschäft bewältigen und gleichzeitig Zukunft zu gestalten.

Um Veränderungen erfolgreich umzusetzen, sollten Führungskräfte zum einen Wissen über Veränderungsprozesse aufbauen und zum anderen zielorientiert und persönlich glaubwürdig führen.

Mitarbeiter brauchen Orientierung und Sicherheit, um auch in unsicheren Zeiten mitzuziehen.

Was kann/könnte sich durch das Aufspüren eines neuen Bewusstseins verbessern?

Die Ausrichtung auf Erfolg, wird auf eine neue Basis gestellt. Neue Sichtweisen können genutzt werden, um eben diese zu manifestieren.

Der „short term success“- Gedanke wandelt sich in die Kreation des „long term success“

der dem Unternehmen (Organisation) dient.

Eine neue Unternehmensphilosophie zeichnet sich aus durch einen Weg der weg führt von der Politik des Druckes und der Angst. Sie unterstützt den Teamgedanken und inspiriert.

Die Einbindung aller Beteiligten mobilisiert vorhandene Kräfte und Ideen – eine lang vergessene Ressource. Festgefahrene Strukturen werden als überholt erkannt.

Teambildung

Festgefahrene Strukturen werden als überholt erkannt

Das Einbinden von Visionen, der vorhandenen Potentiale in den Gesamtprozess und wachsende Flexibilität gibt der Organisation neue Kraft.

Gelingt dies im internen Prozess, wird sich das Image nach außen

hin gleichermaßen verbessern. **Alles wirkt auf Alles ein.**

Unternehmen sind sich der Veränderungen schon bewusst.

Imageschäden, hervorgerufen durch den veralteten Machtgedanken, werden wahrgenommen.

Unethisches und unehrliches Verhalten wird schnell geoutet. Maßnahmen zur Korrektur werden entworfen und diskutiert.

Das Einbinden von Visionen, der vorhandenen Potentiale in den Gesamtprozess und wachsende Flexibilität gibt der Organisation neue Kraft.

Wie stellt sich denn nun das Aufspüren des neuen Miteinanders da?

Was bietet sich an, wenn man wirklich eine Verbesserung anstrebt?

Das Angebot an modernen Führungskräfte-seminaren ist enorm. Mit einem Besuch verschafft man sich oft ein Alibi „ wir haben den Trend erkannt – wir handeln jetzt anders“ –

Doch oft kratzt man nur an der Oberfläche.

Komfortzonen zu verlassen erfordert wahren Pioniergeist und Führerschaft.

Die Ordnungen sind nicht die letzte Wahrheit – sondern einfach das von einer Gruppe oder Gesellschaft meist unbewusst akzeptierte Konzept – das seine Eigendynamik entfaltet.

Erforscht und anerkannt ist dies z.B. im Bereich der Systemischen Aufstellung von Organisationen.

Belegen lässt sich dies – auch im bewusst machen der persönlichen Lebens-Erfahrungen im Kontext zu den Unternehmens- und Lebenskonzepten.

Lebenskonzepte und ihre Möglichkeiten

Welche Ziele, Überzeugungen und Erwartungen bzw. Befürchtungen prägen die Lebens- und Firmenkonzepte?

Die neueren Wissenschaften z.B. die Quantenmechanik habe Belege dafür gefunden wie Bewusstseinsinhalte unsere Welt beeinflussen.

Projektionen, Ideen, Vorurteile oder Wahrnehmungen werden vom menschlichen Bewusstsein (Konditionierung, Erziehung,

„Wissen“) genährt. Damit kreieren wir Filter über die zugrundeliegende Wirklichkeit. Realität wird verzerrt.

Die eigentlich neutrale Energie – die so genannte Nullpunktenergie wird bewertet und so in die Dualität gezogen.

Wir geben dem Phänomen einen Namen und verfestigen sie damit mehr und mehr.

Der Nutzen

Ein Nutzen könnte z.B. für eine Firma sein, dass die Mitarbeiter zur Identifikation mit dem „Firmen-System“ inspiriert werden.

So kann Aufmerksamkeit für kreative Prozesse freigesetzt werden.

Der Mitarbeiter gewinnt mehr Lebensqualität und Leistungsbereitschaft. Er kann sich als wichtigen Teil des Ganzen erleben.

Das geschieht dann, wenn die Grundbedürfnisse der Mitarbeitenden gesehen und geachtet, sie also konkret miteinbezogen werden.

Grundbedürfnisse sind unter anderem: Selbstverwirklichung, Weiterentwicklung, Sicherheit, Gemeinschaft, Wertschätzung, Harmonie, Freude, sozialer Kontakt.

Möglichkeiten einer Mediation können sein:

Die „Realität“ zu erfühlen, statt sie zu benennen und über sie nachzudenken.

Den Verstand zur Ruhe kommen zu lassen, um in der Verlangsamung die innere Wahrheit zu erforschen.

Wach und bewusst zu entscheiden, wo die Aufmerksamkeit und somit die Energie hingelenkt wird.

Aufmerksamkeit auf eine „Vision“, auf eine Ausdrucksform zu legen, die mehr Vergnügen und Effizienz verspricht.

Davon auszugehen, dass das Leben und seine Erscheinungsformen für uns ist.

Und davon auszugehen, dass alle Erscheinungsformen eine Einheit bilden und diese wiederum beeinflusst.

Es gibt verschiedenen Möglichkeiten, „Systeme“ (Firmen, Organisationen, Gruppen, Familien, Beziehungen, Persönlichkeiten) wieder in Fluss zu bekommen. Und alle Möglichkeiten



Im Zusammenwachsen verschiedener Firmen kann der ganzheitliche Prozess zu schnelleren Findung der „Corporate Identity“ beitragen.

So werden wichtige Ressourcen an Zeit, Kapital und Fähigkeiten/Motivation der Mitarbeiter gewahrt und genutzt.

Die Liste lässt sich beliebig fortführen.

Die alten Weisen drückten das aus, indem sie sagten:

Mikrokosmos = Makrokosmos
Wie oben so unten

Bewusstsein = Energie

Immer mehr Menschen sehnen sich nach den oben beschriebenen Veränderungen – nach den Erneuerungen und begrüßen sie.

Und diese innere Haltungsänderung wiederum wirkt auf alles ein.

Freuen wir uns: wir erleben eine „neue Zeit“!

Beratung & Coaching

Ich berate Sie gerne, wenn Sie die Zeitqualität für sich nutzen möchten.

In der Zusammenarbeit mit mir erschließen sich oft kreative Lösungen, die gerade in schwierigen Zeiten praktische Ergebnisse liefern.

Meine Fähigkeiten können sowohl auf Organisationsebene, als auch in partnerschaftlicher und individueller Ebene eingesetzt werden.

Mit herzlichem Gruß -



Michael Fuß

Personal Coach

Fon: 06181-6681012

Funk: 0151-23276714

Fax: 0911-30844-86195

entspannen@michael-fuss.de

www.michael-fuss.de



63454 Hanau
Helmholtzstrasse 5